



**De Vier**  
**Windstreken**  
**Openbare Brede School**

**Jaarverslag**  
**Medezeggenschapsraad**  
**2021-2022**

## 1. Samenstelling MR

Oudergeleding	Burak Kuka Salih Kuzal (per 2 november 2022) Mahassine Zentari (voorzitter vanaf juni 2022)
Personeelsgeleding	Maaïke Maijenburg (secretaris/vervangend voorzitter tot juni 2022) Jill Sawade Matthijs de Winde (penningmeester)

In het schooljaar 2021- 2022 bestond de MR uit zes personen; drie vertegenwoordigers van de personeelsgeleding (PMR) en drie van de oudergeleding (OMR).

## 2. Werkwijze

De MR bestaat uit ouders en teamleden die graag willen meedenken, meepraten, adviseren en meebeslissen over beleidsonderwerpen die direct betrekking hebben op onze school.

Er is zes keer vergaderd in het schooljaar 2021-2022:

- 23-09-2021
- 02-11-2021
- 13-01-2022
- 17-02-2022 (extra)
- 17-03-2022
- 19-05-2022
- 30-06-2022 (etentje)

De vergaderingen vonden plaats op school, in de hal of in de ouderkamer. De vergaderingen werden terdege voorbereid. Het externe deel van de vergaderingen vond in bijzijn van de directie plaats.

De notulen van de vergaderingen van de MR werden naar de MR-leden en de directie verstuurd en, na goedkeuring, op de website van OBS De Vier Windstreken geplaatst. De agenda van de MR-vergaderingen werden ten minste een week voor de vergadering verspreid.

## 3. De rechten van de MR

In de Wet Medezeggenschap (WMS) is een aantal regels en rechten voor de MR vastgelegd om de noodzakelijke betrokkenheid van de MR bij de totstandkoming van belangrijke beslissingen te benadrukken. Ze kunnen door de MR worden gebruikt als instrument om de eigen positie te versterken bij de ontwikkeling van beleid.

### Informatierecht

De directie moet de MR zowel gevraagd als ongevraagd, alle informatie verstrekken die de MR in redelijkheid voor zijn taak nodig heeft. Op grond van deze informatie kan de MR conclusies trekken over het huidige beleid en wordt de MR (tijdig) in staat gesteld om zich te beraden op zijn betrokkenheid en inzet bij het nieuw te ontwikkelen beleid. Het informatierecht van de MR beperkt zich tot die gegevens waarover het bestuur of de directie zelf beschikt.

### Initiatiefrecht

De MR kan, over alle zaken die betrekking hebben op school, voorstellen doen en hierover met het bestuur in overleg treden.

### Advies- en instemmingsrecht

De MR heeft bij een groot aantal onderwerpen advies- en instemmingsbevoegdheden. Deze bevoegdheden worden toegekend in de WMS, in het medezeggenschapsreglement van de MR en in de geldende CAO.

De MR kan bij onvoldoende expertise externen om informatie en/of advies vragen.

Van de AOB (De Algemene Onderwijsbond) ontvangt de MR brochures (Info MR) om op de hoogte te blijven van de actuele onderwerpen en nieuwe ontwikkelingen binnen onderwijsland. Dit vormt een nuttige bron van informatie.

## **4. Taken en uitvoering**

Onderstaand volgt een beknopte weergave van onderwerpen waar de MR dit schooljaar mee belast is geweest.

### Personele ontwikkelingen

De MR heeft gesproken over het lerarentekort op de Vier Windstreken en de hierbij behorende vacatures.

De functie van adjunct-directeur is toegevoegd aan het functiehuis. De MR is positief over de vacature voor adjunct en ziet een meerwaarde voor een soepele overgang.

### Overleg directievoering

In april heeft Ferdinand laten weten aan het team en de MR met vervroegd pensioen te gaan per 1 september 2022. Op 12 mei heeft de MR overleg gehad over de directievoering met de interim bestuurder van Innoord.

### continuïteit directievoering

De gehele MR heeft per brief aan de bestuurder een positief advies gegeven ten behoeve van de inzet van een adjunct-directeur om op deze wijze zorg te dragen voor de duurzame schoolontwikkeling van de Vier Windstreken.

Eén PMR lid en één OMR-lid hebben deelgenomen aan de benoemingsadviescommissie (BAC) en hebben een positief advies gegeven.

### Scholing

Twee van de drie OMR- leden hebben zich geschoold met de basiscursus MR.

### Corona-aanpak

Begin dit schooljaar zijn de corona maatregelen versoepeld en zijn enkele maatregelen aangepast of opgeheven. Deze heeft de MR besproken en geëvalueerd.

### Inzet NPO-gelden

Er is een enquête voor het team geweest en er is een schoolscan gemaakt. Hieruit is de wens voor kleinere klassen gekomen en de wens voor meer ondersteuning van leerkrachten. We hebben een extra leerkracht aan kunnen nemen, waardoor de groepen 1/2 kleiner zijn. Extra ondersteuning van leerkrachten is moeilijk, omdat er geen leerkrachten te vinden zijn.

Op de studiedag is besproken dat we moeten zoeken naar andere interventies. Bijvoorbeeld: studenten inhuren via een bureau om hen in te zetten voor extra ondersteuning in de klas. Er is een menukaart verstuurd met interventies naar de leerkrachten, zodat zij kunnen aangeven waar behoefte aan is.

Naar aanleiding van de oproep voor andere interventies zijn de NPO-gelden ingezet voor extra materialen in de klassen, schooljudo, huiswerkbegeleiding, bibliotheekboeken en meubilair voor in de bibliotheek, ondersteuning bij BOUW door studenten en de profijtklas.

### Arbeidsmarkttoelage

9 scholen van Innoord komen hiervoor in aanmerking, waaronder ook de Vier Windstreken. Er zijn twee varianten die in de MR en GMR besproken moeten worden. De directies van de 9 scholen zijn 11 oktober uitgenodigd om de 2 varianten te bespreken. De uitkomst hiervan is in de GMR besproken: de 9 scholen krijgen allen hetzelfde percentage uitgekeerd (solidariteit).

### MR-statuten, huishoudelijke reglement en toehoordersreglement.

Het statuut en het huishoudelijk reglement zijn gewijzigd en akkoord bevonden. Het toehoorders reglement blijft ongewijzigd.

### Jaarverslag 2020-2021 en jaarplan 2021-2022

Het jaarverslag en het jaarplan is goedgekeurd en op de schoolwebsite geplaatst.

### Begroting OBS De Vier Windstreken

Er is een extra vergadering ingelast met de directie. De MR heeft, na het stellen van kritische vragen, de begroting goedgekeurd.

### Werkdruk Akkoord

Er is geld beschikbaar gesteld om de werkdruk van de leerkrachten te verminderen. De PMR heeft hiervoor een plan geschreven waar de leerkrachten op konden reageren. Van dit geld is in 2021/2022 voor drie dagen een BeVo docent aangesteld voor de groepen 3 t/m 8 en een leerkracht behouden. De werkdruk gelden worden in schooljaar 2022/2023 na onze goedkeuring op dezelfde wijze ingezet.

### Bestuursformatieplan

Bestuursformatieplan is besproken.

### Formatie

Formatie 2022-2023 is gepresenteerd door de directie en goedgekeurd door de MR.

### Toetreding nieuwe ouders:

Vanwege het vertrek van een MR ouderlid (voorzitter) hebben wij een vacature uitgezet aan het begin van het schooljaar. Deze is beantwoord en Salih Kuzal is per november 2021 officieel lid. De nieuwe voorzitter: Maaïke is vervangend voorzitter per september 2021, per juni 2022 is Mahassine de voorzitter.

#### Afscheid

Aruna Rosiek (OMR en voorzitter) is begin dit schooljaar afgetreden. Tijdens het afsluitende diner in juni is officieel afscheid van haar genomen.

#### Zichtbaarheid en bereikbaarheid MR:

Alle MR-leden hebben de voorsteltekst aangepast voor in de nieuwsbrief: De MR stelt zich voor. Dit stuk staat ook op de website.

De bereikbaarheid is besproken, er is een brainstormsessie geweest met ideeën.

#### Schoolgids

OMR heeft ingestemd met de wijzigingen in de schoolgids.

#### Continuurooster

Er is een schriftelijk verzoek van enkele ouders gekomen met een verzoek tot een continuurooster. Dit is besproken in de MR en met het team. De directie heeft dit op passende wijze met de betreffende ouders besproken en afgesloten.

#### GMR

Burak Kuka (ouder) is toegetreden tot de GMR. Fijn dat de Vier Windstreken nu ook vertegenwoordigd is.

#### Medium Voorziening TOS

De school is bezig een medium voorziening TOS (taalontwikkelingsstoornis) te realiseren.

#### VVE

De peutergroepen groeien enorm, er is meer dan een jaar wachttijd. Er is een extra groep in het lokaal van Inez gestart begin dit schooljaar. Het lokaal is aangepast aan de eisen van Combiwel. Inez is verplaatst naar een ander lokaal. Deze groep is in augustus gestart met een 42-weeken model (de andere groepen hebben een 50-weeken model.) Het personeel komt van Combiwel.

#### Leerlingenraad

Na het vertrek van leerkracht M. de V. is de leerlingenraad niet meer actief. Hierover heeft de MR met de directie gesproken.

#### Afsluitend diner

De laatste vergadering van het schooljaar is afgesloten tijdens een diner. We hebben het jaar mondeling geëvalueerd en afscheid genomen van oud-voorzitter Aruna en van directeur Ferdinand.

### **5 Vooruitblik 2022- 2023**

Voor het schooljaar 2022-2023 staan onder meer de volgende punten op de agenda:

- Leerlingenaantal/formatieplan
- Financiën
- Directievoering
- Schooljaarplan 2022-2023

- Scholing O-MR
- Schoolgids 2022-2023
- Medium Voorziening TOS
- Contact met GMR
- Inzet NPO-gelden
- Inzet werkdruk gelden
- Bereikbaarheid/zichtbaarheid MR
- Overblijf

De MR wil graag tijdig reageren op ontwikkelingen en op voorstellen van de schooldirectie. Omdat we vooruit willen kijken en we ons willen voorbereiden op wat er komen gaat, maken we gebruik van een jaarplanning. Hierdoor weten we als MR wanneer we moeten beginnen met het bespreken van onderwerpen om op het tijdstip dat er advies of instemming wordt gevraagd, goed voorbereid zijn.