

# De Vier Windstreken



**Openbare Brede School**

**Jaarverslag  
Medezeggenschapsraad  
2020-2021**

## 1. Samenstelling MR

Oudergeleding	Aruna Rosiek (voorzitter) Shazia Wagid (vervangend voorzitter) Mahassine Zentari
Personeelsgeleding	Maaïke Maijenburg (secretaris) Jill Sawade Matthijs de Winde (Peningmeester)

In het schooljaar 2020- 2021 bestond de MR uit zes personen; drie vertegenwoordigers van de personeelsgeleding (PMR) en drie van de oudergeleding (OMR).

## 2. Werkwijze

De MR bestaat uit ouders en teamleden die graag willen meedenken, meepraten, adviseren en meebeslissen over beleidsonderwerpen die direct betrekking hebben op onze school.

Er is vijf keer vergaderd in het schooljaar 2020-2021:

- 24 september 2020
- 12 november 2020
- 21 januari 2021
- 11 februari 2022 (extra ingelast)
- 18 maart 2020
- 27 juni 2021
- 24 juni 2021 (Etentje)

De vergaderingen vonden het hele schooljaar online plaats, vanwege de coronamaatregelen. De vergaderingen werden terdege voorbereid. Het externe deel van de vergaderingen vond in bijzijn van de directie plaats.

De notulen van de vergaderingen van de MR werden naar de MR-leden en de directie verstuurd en, na goedkeuring, op de website van OBS De Vier Windstreken geplaatst. De agenda van de MR-vergaderingen werden ten minste een week voor de vergadering verspreid.

## 3. De rechten van de MR

In de Wet Medezeggenschap (WMS) is een aantal regels en rechten voor de MR vastgelegd om de noodzakelijke betrokkenheid van de MR bij de totstandkoming van belangrijke beslissingen te benadrukken. Ze kunnen door de MR worden gebruikt als instrument om de eigen positie te versterken bij de ontwikkeling van beleid.

### Informatierecht

De directie moet de MR zowel gevraagd als ongevraagd, alle informatie verstrekken die de MR in redelijkheid voor zijn taak nodig heeft. Op grond van deze informatie kan de MR conclusies trekken over het huidige beleid en wordt de MR (tijdig) in staat gesteld om zich te beraden op zijn betrokkenheid en inzet bij het nieuw te ontwikkelen beleid. Het informatierecht van de MR beperkt zich tot die gegevens waarover het bestuur of de directie zelf beschikt.

#### Initiatiefrecht

De MR kan, over alle zaken die betrekking hebben op school, voorstellen doen en hierover met het bestuur in overleg treden.

#### Advies- en instemmingsrecht

De MR heeft bij een groot aantal onderwerpen advies- en instemmingsbevoegdheden. Deze bevoegdheden worden toegekend in de WMS, in het medezeggenschapsreglement van de MR en in de geldende CAO.

De MR kan bij onvoldoende expertise externen om informatie en/of advies vragen.

Van de AOB (De Algemene Onderwijsbond) ontvangt de MR brochures (Info MR) om op de hoogte te blijven van de actuele onderwerpen en nieuwe ontwikkelingen binnen onderwijsland. Dit vormt een nuttige bron van informatie.

#### **4. Taken en uitvoering**

Onderstaand volgt een beknopte weergave van onderwerpen waar de MR dit schooljaar mee belast is geweest.

#### MR-statuten, huishoudelijke reglement en toehoordersreglement.

Het statuut en het huishoudelijk reglement zijn gewijzigd en akkoord bevonden.

Het toehoordersreglement blijft ongewijzigd.

#### Begroting OBS De Vier Windstreken

De MR heeft de begroting goedgekeurd.

#### Werkdrukakkoord

Er is geld beschikbaar gesteld om de werkdruk van de leerkrachten te verminderen. De PMR heeft hiervoor een plan geschreven waar de leerkrachten op konden reageren. Van dit geld is in 2020/2021 voor drie dagen een BeVo docent aangesteld voor de groepen 3 t/m 8 en een leerkracht behouden. De werkdrukgeden worden in schooljaar 2021/2022 na onze goedkeuring op dezelfde wijze ingezet.

#### Corona-aanpak:

Het thuisonderwijs is geëvalueerd en er zijn verbeterpunten opgesteld.

#### Bestuursformatieplan

Bestuursformatieplan is besproken.

#### Formatie

Formatie 2021-2022 is gepresenteerd door de directie en goedgekeurd door de MR. Er is een extra kleutergroep bijgekomen.

#### Toetreding nieuwe ouders:

Vanwege het vertrek van een MR ouderlid hebben wij een vacature uitgezet aan het einde van het schooljaar. Deze is beantwoord en wordt Burak Kuka per schooljaar 2021-2022 officieel lid. Er staat nog een vacature open, vanwege een toekomstig vertrek van een ouderlid.

#### Zichtbaarheid MR:

Alle MR-leden hebben een nieuw stukje geschreven voor in de nieuwsbrief: De MR stelt zich voor. Dit stuk staat ook op de website.

#### Evaluatie vakleerkracht bewegingsonderwijs:

Evaluatie nieuwe vakleerkracht bewegingsonderwijs. Iedereen is tevreden. Het protocol dat geldt voor nieuwe leerkrachten bij Innoord wordt gevolgd. Begeleiding en coaching wordt aangedragen. De leerkracht oogt gemotiveerd en is gedreven.

#### Evaluatie zomerschool.

Innoord had dit jaar door de coronaperikelen extra aandacht gegeven aan de Zomerschool. Aankomend jaar wil Innoord weer zo'n Zomerschool opstarten en hier wordt verder over nagedacht. PMR gaf aan dat ze niet goed geïnformeerd zijn over het hoe en wat omtrent de Zomerschool. Ouders wisten niet wat de selectieprocedure was en waarom hun kind wel of niet werd aangemeld. Stichting Innoord weet hiervan en dit komt terug in hun evaluatie.

#### Amsterdam Toelage Noodplan

Het plan is besproken in de MR en toegelicht door een GMR-lid.

#### De informatieavond

Vanwege de coronamaatregelen is er een aangepaste informatieavond geweest. De leerkrachten hebben powerpoints en/of filmpjes gemaakt. De MR heeft dit geëvalueerd. Er was weinig respons. Hopelijk kan het volgend schooljaar weer op school plaatsvinden.

#### Schoolgids

OMR heeft ingestemd met de wijzigingen in de schoolgids.

#### Continuurooster

Er is een schriftelijk verzoek van enkele ouders gekomen met een verzoek tot een continuurooster. Dit is besproken in de MR en met het team. De directie heeft dit op passende wijze met de betreffende ouders besproken en afgesloten.

#### GMR

De GMR gaat verder in een kleinere samenstelling. er komen nieuwe verkiezingen. Maaïke Maijenburg (leerkracht) heeft zich niet verkiesbaar gesteld. Burak Kuka (ouder) heeft interesse getoond en zal in schooljaar 2021-2022 waarschijnlijk toetreden.

#### Jeugdeducatiefonds

Het Jeugdeducatiefonds helpt om de ontwikkelingskansen van kinderen die opgroeien vanuit een achterstand te vergroten. De school heeft hiervoor een geldbedrag gekregen.

#### Mediumvoorziening TOS

De school is bezig een mediumvoorziening TOS (taalontwikkelingsstoornis) te realiseren.

#### Nationaal Programma Onderwijs

Voor elk kind op de basisschool is geld beschikbaar vanuit de overheid vanwege corona achterstanden. Dit is voor 2 jaar. Het team en de PMR hebben inspraak op de besteding van het geld.

#### VVE

De peutergroepen groeien enorm, er is meer dan een jaar wachttijd. Er start een extra groep in het lokaal van Inez. Inez verhuis met haar klas naar een ander lokaal. Deze groep start in augustus met een 42-weken model (Nu hebben de groepen een 50-weken model.) Het personeel komt van Combiwel.

### **5 Vooruitblik 2021- 2022**

Voor het schooljaar 2021-2022 staan onder meer de volgende punten op de agenda:

- Leerlingenaantal/formatieplan
- Financiën
- AVG (De wet op privacy)
- Managementstructuur/communicatie
- Schooljaarplan 2021-2022
- Ledenwerving O-MR
- Schoolgids 2021-2022
- Coronamaatregelen
- Mediumvoorziening TOS
- Contact met GMR
- Inzet NPO-gelden
- Inzet werkdrukgeden
- Arbeidsmarkttoelage

De MR wil graag tijdig reageren op ontwikkelingen en op voorstellen van de schooldirectie. Omdat we vooruit willen kijken en we ons willen voorbereiden op wat er komen gaat, maken we gebruik van een jaarplanning. Hierdoor weten we als MR wanneer we moeten beginnen met het bespreken van onderwerpen om op het tijdstip dat er advies of instemming wordt gevraagd, goed voorbereid zijn.