



**De Vier**  
**Windstreken**  
**Openbare Brede School**

**Jaarverslag**  
**Medezeggenschapsraad**  
**2018-2019**

## 1. Samenstelling MR

Oudergeleding	Aruna Rosiek Kevser Kirçeylan Kadir Işik (penningmeester) Najat El Mohaddab
Personeelsgeleding	Maaïke Maijenburg (voorzitter) Jill Sawade (secretaris) Matthijs de Winde Lucienne Rijks (vervangend voorzitter)

In het schooljaar 2018- 2019 bestond de MR uit acht personen; vier vertegenwoordigers van de personeelsgeleding (PMR) en vier van de oudergeleding (OMR).

## 2. Werkwijze

De MR bestaat uit ouders en teamleden die graag willen meedenken, meepraten, adviseren en meebeslissen over beleidsonderwerpen die direct betrekking hebben op onze school.

Er is zes keer vergaderd in het schooljaar 2018-2019:

- 16 oktober 2018
- 29 november 2018
- 28 januari 2019
- 21 maart 2019
- 21 mei 2019
- extra vergadering 17 juni 2019

De vergaderingen vonden plaats in het schoolgebouw OBS De Vier Windstreken, Parlevinker 11-13, in de middaguren. De vergaderingen werden terdege voorbereid. Het externe deel van de vergaderingen vond in bijzijn van de directie plaats.

De notulen van de vergaderingen van de MR werden naar de MR-leden en de directie verstuurd en, na goedkeuring, op de website van OBS De Vier Windstreken geplaatst. De agenda van de MR-overleggen werden ten minste een week voor het overleg verspreid.

## 3. De rechten van de MR

In de Wet Medezeggenschap (WMS) is een aantal regels en rechten voor de MR vastgelegd om de noodzakelijke betrokkenheid van de MR bij de totstandkoming van belangrijke beslissingen te benadrukken. Ze kunnen door de MR worden gebruikt als instrument om de eigen positie te versterken bij de ontwikkeling van beleid.

### Informatierecht

De directie moet de MR zowel gevraagd als ongevraagd, alle informatie verstrekken die de MR in redelijkheid voor zijn taak nodig heeft. Op grond van deze informatie kan de MR conclusies trekken over het huidige beleid en wordt de MR (tijdig) in staat gesteld om zich te beraden op zijn betrokkenheid en inzet bij het nieuw te ontwikkelen beleid. Het informatierecht van de MR beperkt zich tot die gegevens waarover het bestuur of de directie zelf beschikt.

### Initiatiefrecht

De MR kan, over alle zaken die betrekking hebben op school, voorstellen doen en hierover met het bestuur in overleg treden.

### Advies- en instemmingsrecht

De MR heeft bij een groot aantal onderwerpen advies- en instemmingsbevoegdheden. Deze bevoegdheden worden toegekend in de WMS, in het medezeggenschapsreglement van de MR en in de geldende CAO.

De MR kan bij onvoldoende expertise externen om informatie en/of advies vragen.

Van de AOB (De Algemene Onderwijsbond) ontvangt de MR brochures (Info MR) om op de hoogte te blijven van de actuele onderwerpen en nieuwe ontwikkelingen binnen onderwijsland. Dit vormt een nuttige bron van informatie.

## **4. Taken en uitvoering**

Onderstaand volgt een beknopte weergave van onderwerpen waar de MR dit schooljaar mee belast is geweest.

### Scholing

In oktober 2018 heeft de gehele MR een start/herhalingscursus MR gedaan. Deze is als boeiend en interessant ervaren.

### MR-statuten en huishoudelijke reglement

Deze zijn gewijzigd en akkoord bevonden.

### Begroting OBS De Vier Windstreken

De MR heeft de begroting goedgekeurd.

### Werkdrukakkoord

Er is met ingang van dit schooljaar geld beschikbaar gesteld om de werkdruk van de leerkrachten te verminderen. De PMR heeft hiervoor een plan geschreven waar de leerkrachten op konden reageren. Van dit geld is in 2018/2019 voor drie dagen een Bevo docent voor de groepen 3 t/m 8 en voor twee dagen een klassenassistent voor alle groepen aangesteld. Het schooljaar 2019/2020 hebben we ook geld gekregen en daarvoor hebben we een nieuw plan ingediend.

### Werkverdelingsplan

Het werkverdelingsplan geldt vanaf 1 augustus 2019 en is het plan op schoolniveau waarin staat welke werkzaamheden binnen de school worden uitgevoerd en wie dat doet. Dit wordt opgesteld door de directie in samenspraak met het team, waarbij de meerderheid moet instemmen met de inhoud. De PMR heeft zich beziggehouden met het werkverdelingsplan. Samen met de directie is, in overeenstemming met het team, een voorstel gemaakt. Het personeel heeft de mogelijkheid gekregen te stemmen over het percentage van de opslagfactor en over het besteden van de

werkdruk gelden. De uitslag is meegenomen in het voorstel. Dit voorstel is gepresenteerd aan het team, waar zij mee ingestemd hebben. De PMR heeft het voorstel goedgekeurd.

#### Jaarplannen

We hebben aan de afspraken van 'bestuurlijke input voor het jaarplan 2017-2018 op schoolniveau' grotendeels voldaan en hebben over het verdere verloop afspraken gemaakt met de directie. Tevens is jaarplan 2018-2019 bekeken: waar staan we nu en wat moet er nog gebeuren?

#### Verzuimprotocol

Er is een nieuw verzuimprotocol geïntroduceerd. De Interne Begeleider heeft deze via een powerpoint gepresenteerd aan de MR. De MR heeft dit protocol goedgekeurd.

#### Studiereis Vancouver

Het bestuur en directies van de Innoord-scholen hebben een studiereis naar Vancouver gemaakt van 3 t/m 10 oktober 2018. De directie van de Vier Windstreken heeft een presentatie gegeven over deze studiereis. De onderwerpen duurzaamheid, kansen(on)gelijkheid, diversiteit, het anders organiseren van onderwijs en het onderzoeken van gepersonaliseerd leren waren hierbij de speerpunten. Deze onderwerpen krijgen een plek in de nieuwe koers en in de schoolplannen van iedere school.

#### Bestuursformatieplan

Bestuursformatieplan is besproken.

#### Formatie

Formatie 2019-2020 is gepresenteerd door de directie en goedgekeurd door de MR.

#### Aantal leden MR:

We hebben besloten het ledenaantal van de MR terug te brengen van 8 naar 6: drie leerkrachten en drie ouders. Dit zal het plannen van vergaderingen en het overleggen eenvoudiger maken.

#### MR Verkiezingen:

Vanwege het vertrek van drie van de huidige MR ouderleden is er in juli een oproep gedaan voor twee nieuwe MR ouderleden. Wij hopen op positieve reacties. Als er meer dan twee reacties komen, zullen er in september verkiezingen worden gehouden. Tevens treedt er een MR personeelslid af. De nieuwe MR zal aan de start van schooljaar 2019 van start gaan.

#### Zichtbaarheid MR:

Er is afgesproken dat de agenda voor het externe gedeelte minimaal een week van te voren op de website geplaatst wordt. Tevens wordt in de nieuwsbrief gemeld wanneer de volgende vergadering plaatsvindt. Ouders mogen zich aanmelden als toehoorder.

## 5 Vooruitblik 2019- 2020

Voor het schooljaar 2019-2020 staan onder meer de volgende punten op de agenda:

- Leerlingenaantal/formatieplan
- Financiën
- AVG (De wet op privacy)
- Managementstructuur/communicatie
- Schooljaarplan 2018-2019 en 2019-2020
- Ledenwerving GMR
- Schoolplan 2019-2023
- Schoolgids 2019-2020
- Zichtbaarheid MR

De MR wil graag tijdig reageren op ontwikkelingen en op voorstellen van de schooldirectie. Omdat we vooruit willen kijken en we ons willen voorbereiden op wat er komen gaat, maken we gebruik van een jaarplanning. Hierdoor weten we als MR wanneer we moeten beginnen met het bespreken van onderwerpen om op het tijdstip dat er advies of instemming wordt gevraagd, goed voorbereid zijn.